

TOTOハイリビング株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年 4月 1日 ～ 2025年 3月31日

2. 当社の課題

組織の中で女性管理職の比率が低い ※計画策定時：7.7%（2014年度）

3. 目標

- 2024年度までに、組織のマネジメントを担う女性管理職の比率を、20%以上にする。
- 2024年度までに、パパママ休暇の取得率を15%以上とする。

4. 主な取組内容

取組1：キャリア促進を目的とした研修への、積極的な女性社員派遣
および女性総合職の採用実施。

- ・TOTOの「女性管理職候補者研修」の活用。
- ・性別にとらわれない採用選考を行う。
- ・女性が活躍できる職場であることについての、求職者に向けた積極的な広報を実施する。

取組2：利用可能な両立支援制度に関する周知。

- ・対象者へ向けた、パパママ休暇制度概要および取得推進日の案内実施。

以上