

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 採用活動に関するルール

■ 面談・面接の時間：原則就業時間内

■ 場所：会社オフィスまたは公的な場所（大学のキャンパス内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）に限定します。

■ 連絡手段：当社社員による就活生・求職者との連絡は、会社のメールアドレスを原則とします。

【相談窓口について】

・当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

・ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

・また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、ご安心ください。

→【相談窓口】

「JaCER（ビジネスと人権対話救済機構）」※TOTO が加盟している団体の外部サイトに移動します

<https://jacer-bhr.org/application/index.html>

【TOTO グループ人権方針に関わる考え方】

<https://jp.toto.com/company/sustainability/soc/rights/>